



## **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «КАЗБЕКОВСКИЙ РАЙОН»**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«20» июнь 2017г.

№62

с.ДЫЛЫМ

### **О внесении изменений в постановление администрации муниципального района «Казбековский район» №320 от 25.12.2009г**

Администрация муниципального района «Казбековский район»

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление МО «Казбековский район» от 25 декабря 2009г. № 320 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства МО «Казбековский район», Перечней должностей работников, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства МО «Казбековский район» и критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры и искусства МО «Казбековский район» .

2. Руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального района «Казбековский район» внести в положение об оплате труда работников соответствующие изменения.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

**Глава**

**Г.Г. Мусаев**

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в постановление Администрации МО «Казбековский район» от 25**  
**декабря 2009г.№ 320**

**I. Общие положения**

1. В преамбуле постановления слова «постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Республики Дагестан" заменить словами «постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009г. №117 «О введении новых систем оплаты труда муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

2. В Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства МО «Казбековский район», утвержденном указанным постановлением:

а) в пункте 1 слова «постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Республики Дагестан" заменить словами «постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009г. №117 «О введении новых систем оплаты труда муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан»;

б) пункты 12-15 изложить в следующей редакции:

«12. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава":

Наименование должностей	должностной оклад /руб./
Кассир билетный; контролер билетов; музейный смотритель;	2319

13. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства среднего звена":

Наименование должностей работников культуры и искусства среднего звена	должностной оклад /рублей/
Аккомпаниатор	3450-00
Культ организатор	2860
второй категории	3330
первой категории	3800

14. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства ведущего звена":

<b>Наименование должностей</b>	<b>должностной оклад /рублей/</b>
Специалист по учетно - хранительской документации.	2580
второй категории	2980
первой категории	3380
высшей (ведущий специалист)	3800
Хранитель фондов	3800
Библиотекарь; библиограф	2860
второй категории	3410
первой категории	3960
высшей категории (ведущий специалист)	4560
редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, методического центра.	3800
второй категории	4160
первой категории	4560
Специалист, методист библиотеки, клубного учреждения, музея, методического центра.	4160
второй категории	4540
первой категории	4920
высшей категории (ведущий специалист)	5320
Главный специалист, методист/ библиотеки, клубного учреждения, музея, методического центра/, гл. библиотекарь, гл. библиограф.	5715

**Примечания:**

В штаты культурно-досуговых учреждений могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при наличии квалификации, отвечающей требованиям, установленным для этих должностей, и при условии выполнения соответствующих видов работ.

15. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства":

<b>Наименование должностей</b>	<b>должностной оклад /рублей/</b>
Руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам.	3150
второй категории	3450
первой категории	3800
Заведующий художественно – оформительской мастерской.	4930
Режиссер, балетмейстер, хормейстер 1-й категории.	4560
II-й категории.	4930
III-й категории.	5320
вне категории	3715
Заведующий отделом библиотеки, Дома культуры, музея, методического центра.	5715

в) абзацы четвертый и пятый пункта 19 исключить;

- г) в пункте 20 цифры «2,0» заменить цифрами «3,0»;  
д) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Размер должностного оклада руководителя учреждения культуры и искусства определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения культуры и искусства по решению Управления культуры администрации МР «Казбековский район» может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения культуры и искусства в отчетном году, по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и искусства и средней заработной платы работников учреждений культуры и искусства устанавливается Управлением культуры в кратности от 1 до 3.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Аналогичный порядок применяется при установлении должностного оклада художественному руководителю при выполнении им функций заместителя руководителя учреждения.

Основной персонал учреждения- работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а так же их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для оказания услуг(выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением(организацией) оказания услуг (выполнения работ), а так же работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.»

- е) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Премирование руководителя учреждения культуры и искусства осуществляется в соответствии с положением о премировании, утвержденным нормативным актом Управления культуры МР «Казбековский район».

Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры и искусства осуществляется в соответствии с положением о премировании, нормативным актом учреждения.»

- ж) в пункте 29:

в абзаце втором слова «аттестация рабочих мест» заменить словами «проведение специальной оценки условий труда»;

- абзац третий изложить в следующей редакции:

«Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью определения оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.»;

- з) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу) дифференцированно в зависимости от результатов труда конкретного работника и качества оказываемых услуг. Надбавка устанавливается сроком не более 1года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на оплату труда, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждения критериями оценки результативности и качества работы работников.»;

и) в обзаче четвертом пункта 41 слова «Президента Республики Дагестан» заменить словами «Главой Республики Дагестан».